



Sveučilište u Zagrebu - Ekonomski fakultet		
Primljeno (datum):	21.07.2021.	
Klasifikacijska oznaka:	Ustrojstvena jedinica	
021-01/03-21/75		
Uredbeni broj	Prilozi	Vrijednost
251-56-01/01-21-1/362-1		



Temeljem članka 26. Statuta Fakultetsko vijeće na sjednici održanoj 13. srpnja 2021. godine donijelo je

ODLUKU O OTVARANJU JAVNE RASPRAVE

Članak 1.

Pokreće se javna rasprava o prijedlogu *Sveobuhvatan koncept nagrada i priznanja Ekonomskog fakulteta – Zagreb.*

Članak 2.

Javna rasprava o prijedlogu *Sveobuhvatan koncept nagrada i priznanja Ekonomskog fakulteta – Zagreb* trajat će od 14. srpnja do 15. rujna 2021. godine.

Članak 3.

Pisana očitovanja, mišljenja, prijedlozi i primjedbe dostavljaju se u Tajništvo Fakulteta.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.


DEKAN FAKULTETA
Prof. dr. sc. Jurica Pavičić


Dostaviti:

1. Dekanatu
2. Tajništvu
3. Prof. dr. sc. Vesni Bosilj Vukšić – koordinatorici Projektnog tima
4. Službi za kadrovske i pravne poslove
5. Pisarnici fakulteta
6. Mrežne stranice Fakulteta
7. Oglasna ploča

Sveobuhvatan koncept nagrada i priznanja Ekonomskog fakulteta – Zagreb

I. SVRHA MOTIVACIJSKOG SUSTAVA NAGRAĐIVANJA

Sustav nagrada i priznanja od iznimne je važnosti za instituciju jer se njime motivira i usmjerava pojedince ka ostvarivanju postavljenih strateških ciljeva. Moguće je i poželjno koristiti, kako materijalne oblike, tako i nematerijalne oblike motiviranja.

U sklopu Strateškog pravca C. (Razvoj istraživačkih kapaciteta EFZG-a) Strategije EFZG-a 2020.-2025. jasno je istaknut sljedeći strateški cilj: materijalno nagrađivanje zaposlenika Fakulteta, koji publiciraju svoja istraživanja u visokokvalitetnim znanstvenim časopisima, pri čemu se pruža nekoliko mogućnosti nagrađivanja.

Upravo navedeni strateški cilj čini polazišnu osnovu za razvoj i unaprjeđenje postojećeg načina vrednovanja znanstveno-istraživačkog rada na EFZG-u. Osnovni cilj predloženih promjena jest pojačati motivacijsku ulogu nagrada i priznanja u poticanju znanstvene izvrsnosti te pozitivno utjecati na raspoznavanje i ugled Fakulteta u široj znanstvenoj zajednici i društvu općenito.

II. PREGLED POSTOJEĆIH NAGRADA I PRIZNANJA

Trenutno je moguće na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu (EFZG) prepoznati postojanje dvije skupine nagrada:

(1.) **Nagrade za znanstveni rad** koje su orijentirane područjima iz domene katedri (financije: „Pero Jurković“, marketing: „Fedor Rocco“, matematika: „Ljubomir Martić“, računovodstvo: „Ferdo Spajić“) i institucijska nagrada: „Dr. Mijo Mirković“

(2.) **Nagrade i priznanja za znanstvenu izvrsnost.**

Prethodno navedenim nagradama treba pridodati i (3.) **Odluku o naknadama autorima za objavljivanje znanstvenih radova u prestižnim časopisima.**

Ad. 1. Pravilnici za dodjelu nagrada su različiti, a kriteriji vrednovanja nedovoljno transparentni. Nagrade/priznanja dodjeljuju zasebni odbori, koji imaju i različit broj članova. Predmeti nagrada su različiti (znanstveni radovi, monografije, stručni radovi, doktorske disertacije, specijalistički radovi). Primatelji nagrada se razlikuju prema institucijama na kojima rade, prema dobnim skupinama (dodjeljuju se nastavnicima i suradnicima fakulteta i znanstveno-istraživačkih instituta, mlađim znanstvenicima). Broj nagrađivanih opcija/kategorija je različit. Razlikuje se i dinamika dodjele nagrada (neke

suradnicima fakulteta i znanstveno-istraživačkih instituta, mlađim znanstvenicima). Broj nagrađivanih opcija/kategorija je različit. Razlikuje se i dinamika dodjele nagrada (neke se nagrade ponekad ne dodjeljuju, ponekad se dodjeljuje više od jedne godišnje nagrade) kao i iznos materijalne naknade koji se isplaćuje nagrađenim osobama.

Ad 2. Nagrade i priznanja (iako nije razvidno koja je razlika među nazivima) dodjeljuju se prigodom Božićnog domjenka i u ingerenciji su Dekana. Kao glavni kriterij vrednovanja uzimaju se objektivni (bibliometrijski) parametri. Tijekom godina, kriteriji vrednovanja su se mijenjali što nije uvijek bilo i pravovremeno istaknuto. Nagrade i priznanja iz ove kategorije uglavnom nisu financijske prirode, što predstavlja i njihov glavni nedostatak. Ova kategorija nagrada i priznanja fokusirana je na osobu – znanstvenika. U 2020. godini, dodijeljene su sljedeće nagrade:

(a) za ukupnu znanstveno-istraživačku produktivnost mjerenu ukupnom citiranošću radova u zadnjih pet godina i h-indeksom za radove objavljene u zadnjih pet godina;

(b) za ukupnu znanstveno-istraživačku produktivnost mjerenu ukupnom citiranošću radova u zadnjih pet godina;

(c) za znanstveno-istraživački rad s najjačim petogodišnjim utjecajem temeljem petogodišnje citiranosti rada objavljenog i indeksiranog u bazi podataka Web of Science Core Collection;

(d) godišnja nagrada mladim znanstvenicima (do 40 godina starosti) za znanstveno-istraživačku produktivnost u 2020. godini mjerenu ukupnim brojem objavljenih radova;

(e) godišnja nagrada mladim znanstvenicima (do 40 godina starosti) za znanstveno-istraživačku produktivnost u 2020. godini mjerenu ukupnim brojem citata.

Nagrade pod (a), (b) i (e) podjednako ističu kvantitativne rezultate (ukupan broj objavljenih radova) i kvalitativne rezultate (broj ostvarenih citata), nagrada pod (c) u prvi plan stavlja kvalitativne rezultate (broj ostvarenih citata), dok nagrada pod (d) vrednuje isključivo kvantitativne rezultate (ukupan broj objavljenih radova). Primjetna je velika sličnost između nagrada iz kategorija (a) i (b).

Ad. 3. Odlukom Fakultetskog vijeća (a na prijedlog Savjeta za znanost) od 1. listopada 2020. godine su definirani jasni, mjerljivi kvantitativni kriteriji za dodjelu financijskih sredstava, čija namjena je postizanje više razine znanstvene produktivnosti EFZG-a (kvantitativni cilj većeg broja Q1-Q4 radova). Pravo na naknadu ostvaruje se jednom godišnje za radove objavljene u prethodnoj kalendarskoj godini. Objavljeni radovi se različito vrednuju, ovisno o kvartilu časopisa (prema Clarivate Analytics IF) u kojem su objavljeni. Maksimalna naknada po radu dijeli se ravnomjerno prema broju autora, iako pravo na proporcionalni dio naknade imaju isključivo zaposlenici Fakulteta. Iznos naknade evidentira se na Kartici 2 autora. Ovom Odlukom obuhvaćeni su svi radovi objavljeni od strane zaposlenika EFZG-a u časopisima s faktorom odjeka indeksiranima u Web of Science Core Collection (pritom ne uzimajući u obzir citiranost objavljenih

radova) na godišnjoj razini, dok je fokus nagrada u priznanja pojašnjenih pod Ad. 2. stavljen isključivo na pojedince s najboljim znanstveno-istraživačkim rezultatima.

III. TEMELJNE ODREDNICE SVEOBUHvatNOG KONCEPTA NAGRADA I PRIZNANJA

Novopredloženi sustav nagrada i priznanja EFZG-a trebao bi ukloniti utvrđene nedostatke postojećeg načina nagrađivanja te dodatno potaknuti djelatnike EFZG-a na postizanje izvrsnosti u znanstveno-istraživačkom radu, sa ciljem ostvarivanja vizije i strateških ciljeva, kao i jačanja tržišne pozicije i osnaživanja reputacije EFZG-a.

Sveobuhvatni koncept nagrada i priznanja EFZG-a zasniva se na sljedećim temeljnim odrednicama:

- Sustav nagrađivanja treba biti usklađen sa Strategijom EFZG-a 2020.-2025.
- Interno nagrađivati znanstvenike s EFZG-a, ali i dodjeljivati nagrade na nacionalnoj razini (otvoriti nagrade za sve znanstvenike koji djeluju u Republici Hrvatskoj).
- Nagrađivati za iznimno znanstveno djelo (članak ili knjiga), ali i za cjelokupni znanstveni opus (na godišnjoj i petogodišnjoj razini).
- Cjelovito vrednovati i nagraditi istraživački, nastavni i stručni rad/institucijski doprinos primjenom težinskih faktora (najveći naglasak staviti na istraživački rad).
- Smanjiti subjektivnost vrednovanja kroz utvrđivanje kvantitativno mjerljivih kriterija.
- Izbjeći praksu dodjeljivanja nagrada na osnovu kumulativnih rezultata u razdoblju duljem od pet godina.
- Izbjeći praksu dodjeljivanja više nagrada istim pojedincima za isto znanstveno djelo.
- Prilikom vrednovanja doprinosa ne uzimati u obzir radove s više od pet autora.
- Uvažiti specifičnosti pojedinih znanstvenih grana prilikom vrednovanja bibliometrijskih podataka.
- Jasno razlučiti između institucijskih nagrada (materijalni oblik motiviranja za najbolja znanstveno-istraživačka dostignuća u polje ekonomije), granskih nagrada (nematerijalni oblik motiviranja za najbolja znanstveno-istraživačka dostignuća iz domene katedri) priznanja (nematerijalni oblik motiviranja za najbolja znanstveno-istraživačka dostignuća) i naknada autorima za objavljivanje znanstvenih radova u prestižnim časopisima¹ (materijalni oblik motiviranja za znanstveno-istraživačka dostignuća objave članka u časopisima s faktorom odjeka indeksiranim u Web of Science Core Collection bazi podataka).

¹ Regulirano posebnom Odlukom i predmet razmatranja Projektne skupine 4. Savjeta za znanost Ekonomskog fakulteta Zagreb.

- Voditi se načelom jednakosti (omogućiti i mlađim znanstvenicima do 35 godina starosti) dobivanje nagrada/priznanja uvažavajući činjenicu da su tek na početku svojih akademskih karijera).
- Zadržati, ali i prilagoditi, postojeće katedarske/granske nagrade (proširiti ciljnu skupinu kandidata za pojedinu nagradu i dodjeljivati samo jednu nagradu godišnje, uz uvjet da isti kandidat ne može ponovno primiti nagradu unutar pet godina).
- *Odbor za nagrade* (koji će biti sastavljen od predstavnika svake katedre koji je u znanstveno-nastavnom zvanju redovitog profesora u trajnom zvanju) treba biti zadužen za transparentno provođenje postupka vrednovanja.

S obzirom da nastavni i stručni rad nisu u djelokrugu ovlasti i odgovornosti Savjeta za znanost, baš kao ni stimuliranje prijave međunarodnih i kompetitivnih nacionalnih projekata, Radna skupina nije razmatrala nagrade i priznanja u tim segmentima akademskog djelovanja.

IV. PRIJEDLOZI INSTITUCIJSKIH NAGRADA EFZG-a ZA ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI RAD

Na nacionalnoj razini trenutno ne postoji jedinstvena nagrada koja bi vrednovala iznimne uspjehe ostvarene u znanstveno-istraživačkom radu isključivo u polju ekonomije. Primjerice, postojeća *Državna nagrada za znanost* (Hrvatski sabor) dodjeljuje nagrade za šire područje društvenih znanosti, uključujući i polje ekonomije. S druge strane, *Godišnja nagrada „Prof. Marijan Hanžeković“* (Institut za javne financije) dodjeljuje se za radove u području ekonomike javnog sektora, čime nisu obuhvaćene sve znanstvene grane polja ekonomije. Slično, *Godišnja nagrada Društva sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu* usmjerena je na zaposlenike instituta i sastavnica Sveučilišta u Zagrebu, ali koji su mlađi od 35 godina.

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu svoju trenutnu ulogu u ekonomskom obrazovanju u Republici Hrvatskoj može dodatno osnažiti kroz uvođenje nacionalnih (materijalnih) nagrada za polje ekonomije i to:

- **Nagrada „Dr. Mijo Mirković“ za godišnji doprinos ekonomiji** dodjeljuje se istaknutom znanstveniku s više od 35 godina starosti na osnovu njegova cjelokupnog znanstveno-istraživačkog, nastavnog i stručnog/institucijskog doprinosa u prethodnoj kalendarskoj godini. *Odbor za nagrade* kvantitativno vrednuje pristigle prijave, a na osnovu objektivnih (i prethodno ponderiranih) pokazatelja uspješnosti (npr. broj objavljenih radova u Web of Science Core Collection bazi podataka, broj ostvarenih citata u Web of Science Core Collection bazi podataka, broj objavljenih knjiga, rad na znanstveno-istraživačkim projektima, ocjene studentskih anketa, medijska prisutnost i sl.).
- **Nagrada „Dr. Mijo Mirković“ za godišnji doprinos ekonomiji za mlade znanstvenike** dodjeljuje se istaknutom znanstveniku do 35 godina starosti na osnovu njegova cjelokupnog znanstveno-istraživačkog, nastavnog i stručnog/institucijskog doprinosa u prethodnoj kalendarskoj godini. *Odbor za nagrade* kvantitativno vrednuje pristigle prijave, a na osnovu objektivnih (i prethodno ponderiranih) pokazatelja uspješnosti

(npr. broj objavljenih radova u Web of Science Core Collection bazi podataka, broj ostvarenih citata u Web of Science Core Collection bazi podataka, broj objavljenih knjiga, rad na znanstveno-istraživačkim projektima, ocjene studentskih anketa, medijska prisutnost i sl.).

Nagradu „Dr. Mijo Mirković“ za godišnji doprinos ekonomiji moguće je primiti samo jednom u karijeri. Osim novopredloženih institucijskih nagrada koje se dodjeljuju na nacionalnoj razini, EFZG treba nastaviti i s dosadašnjom, hvalevrijednom praksom internog nagrađivanja svojih znanstvenika za znanstveni rad i znanstvenu izvrsnost. Pritom, postojeće nagrade za znanstveni rad i nagrade/priznanja za znanstvenu izvrsnost poželjno je objediniti pod nazivom „Priznanja za znanstveni rad“. Znanstvenike EFZG-a potrebno je interno nagraditi po sljedećim kategorijama:

- **Priznanje za ukupnu znanstveno-istraživačku produktivnost** mjerenu ukupnom citiranošću radova u zadnjih pet godina i h-indeksom za radove objavljene u zadnjih pet godina.
- **Priznanje za znanstveno-istraživački rad s najjačim petogodišnjim utjecajem** temeljem petogodišnje citiranosti rada objavljenog i indeksiranog u bazi podataka Web of Science Core Collection.
- **Priznanje za objavljenu znanstvenu monografiju** (*Odbor za nagrade* vrednuje prijedloge prema unaprijed definiranim, transparentnim kvalitativnim kriterijima).

V. PRIJEDLOZI GRANSKIH NAGRADA EFZG-a ZA ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI RAD

Postojeća praksa dodjeljivanja priznanja za znanstveno-istraživački doprinos u pojedinoj znanstvenoj grani dio je tradicije i kao takvu istu treba i zadržati. Pritom, nužno je ostvariti višu razinu jednoobraznosti. Specifično, potrebno je:

- Definirati granske nagrade iz područja djelovanja katedri kao nematerijalne oblike motiviranja.
- Dodijeliti samo jednu nagradu godišnje za pojedinu granu.
- Isti kandidat ne može primiti više od jedne granske nagrade u pet godina.
- Izraditi jedinstveni pravilnik za dodjelu nagrada (svrha dodjele priznanja; ciljna skupina – poželjno otvoriti nagrade i za znanstvenike koji nisu zaposlenici EFZG-a; definirati vrstu nagrađivanih djela) – pravilnik treba izraditi *Odbor za nagrade* u suradnji sa *Službom za kadrovske i pravne poslove* EFZG-a.
- Potaknuti katedre da dodjeljuju granske nagrade u suradnji sa strukovnim udruženjima.

VI. POTREBNI RESURSI I RIZICI

Promjena dosadašnjeg sustava nagrada i priznanja EFZG-a predstavlja vrlo osjetljivo pitanje oko kojeg neće biti moguće ostvariti konsenzus. Kako bi se maksimalno smanjio mogući otpor prema novopredloženom, sveobuhvatnom konceptu nagrada i priznanja EFZG-a od iznimne važnosti je postojanje snažne potpore Uprave EFZG-a i svih katedri, čime bi se osiguralo prihvaćanje prijedloga na Fakultetskom vijeću i omogućila kasnija operacionalizacija projekta. Moguće je očekivati i određene reakcije od strane drugih ekonomskih fakulteta i visokih poslovnih škola u Republici Hrvatskoj, na jednostrano uvođenje nacionalne nagrade EFZG-a u polju ekonomije. Ipak, na pojedinačnoj razini, vjerujemo da će veliki broj znanstvenika u polju ekonomije pozdraviti ovu inicijativu.

PROJEKTI TIM:

Prof. dr. sc. Vesna Bosilj Vukšić - koordinator

Prof. dr. sc. Ana Tkalac Verčič

Prof. dr. sc. Mirjana Pejić Bach

Prof. dr. sc. Zoran Jašić

Izv. prof. dr.sc. Tomislav Hernaus

Izv. prof. dr. sc. Ivan Čipin

Zagreb, 25.03.2021.